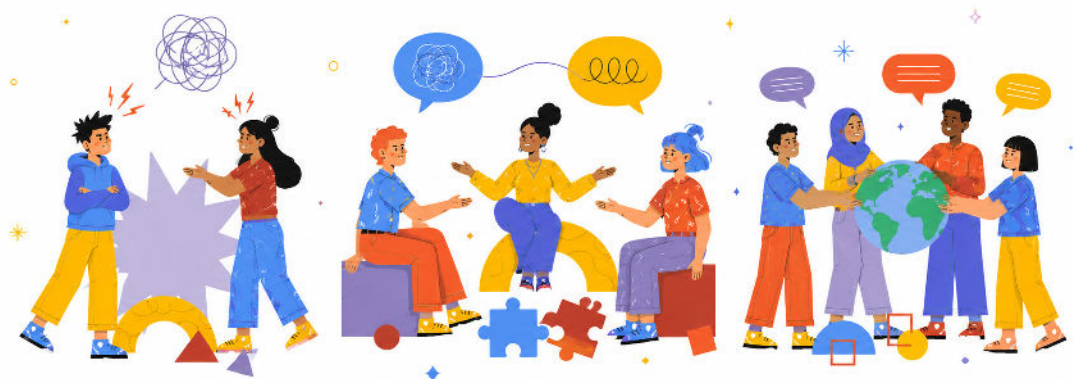




DIPLÔME UNIVERSITAIRE

GESTION DE CONFLIT, MÉDIATION ET INTERCULTURALITÉ

PRÉSENTATION GÉNÉRALE

Le Diplôme Universitaire « Gestion de conflit, Médiation et Interculturalité » est une formation dont la vocation est de répondre à :

La demande sociale de la prise en compte de l'interculturalité par les différentes instances politiques, sociales, judiciaires et administratives.

La demande de formation des professionnels de l'éducation, de la santé et de l'entreprise, sur la problématique des conflits interculturels.

La demande des acteurs de la société civile (associations, organisations non-gouvernementales...).



Le DU GCMI offre une formation centrée sur les enjeux culturels, la médiation et la gestion de conflit. À l'issue du cursus, les participants auront acquis des compétences techniques et relationnelles solides, ainsi que des aptitudes opérationnelles directement mobilisables dans les domaines concernés.

Certains cours du DU sont labellisés par la **Chaire UNESCO de l'UCLy**, fondée en 2007 ; et en statut de **mutualisation avec la Faculté des Sciences Humaines et Sociales**.



Objectifs

- Analyser les dynamiques interculturelles et sociales
- Mobiliser des approches interdisciplinaires et des cadres de régulation
- Mettre en œuvre des outils de médiation opérationnels
- Évaluer les enjeux éthiques et sociétaux des situations de conflit
- Développer une posture réflexive et appliquer les compétences en contexte concret

Public visé

- Ouverte en formation initiale et continue, cette formation est accessible aux publics titulaires d'un BAC +3 ou équivalent souhaitant développer des compétences clés pour intervenir dans des environnements professionnels à forts enjeux ou complexes.

DIRECTRICE PÉDAGOGIQUE :
Mariame Viviane Nakoulma

- Enseignante universitaire Droit/Science politique
- Directrice pédagogique des DU Gestion de Conflit, Médiation et Interculturalité (IDHL) & World Foreign Policy [Schuman School]
- Membre de la Chaire UNESCO Mémoires, Cultures et Interculturalité de l'UCLy

MODULES ET COURS DISPENSÉS

1. Approfondissement de l'interculturalité et de la médiation

- Approche anthropologique et sociologique
- Approche philosophique et éthique
- Approche conceptuelle des courants de médiation



2. Pratique de médiation des conflits : approches transversales et sectorielles

- Santé publique, soins et diversités culturelles
- Familles, personnes et cultures
- Médiation environnementale



3. Interculturalité et dynamiques sociales contemporaines : cadres de régulation

- Droit international et diversité culturelle
- Le fait militaire dans la gestion de conflit
- Patrimoine des conflits et mémoire
- Gestion des conflits : étude de cas (CANI/CAI)
- La justice restaurative
- IA, Réseaux sociaux, interculturalité et médiation



4. Interculturalité appliquée : éducation et management

- Management et interculturalité
- Enjeux de l'interculturalité dans l'éducation



5. Méthodologie et mise en œuvre professionnelle

- Méthodologie du dossier d'évaluation
- Atelier du projet professionnel (ou activité extra-muros Visite/Étude Terrain)



Flashez
le QR Code



pour visiter
le site internet

La validation de la formation permet de capitaliser **15 ECTS**.

Durée de la formation

112 heures
[de novembre à mai]

Conditions d'admission

Sur dossier

Coût et dates

Voir sur le site internet de la formation

Points forts de la formation

- Intervention d'experts, d'universitaires et de praticiens sur des matières pointues
- DU tourné vers l'UCLY (mise en réseau, interdisciplinarité & transversalité, ouvert à tous les instituts, facultés et écoles, avec des passerelles possibles)
- DU tourné vers le territoire lyonnais (université et territoire) et national : les savoirs et le territoire
- Possibilité de formation à la carte : formations ponctuelles sur des sujets précis dans le service public, les établissements scolaires, en entreprise...
- Approfondissement de l'analyse des enjeux contemporains, objectifs plus opérationnels en termes de formation ou recherche-action
- Formation résolument transversale, favorisant l'interdisciplinarité et la mise en relation des savoirs
- Articulation équilibrée entre apports théoriques, analyse de terrain et outils pratiques
- Intégration systématique des dimensions interculturelles, de médiation et de régulation des conflits

Validation (15 ECTS)

- Elaboration d'une synthèse compréhensive de la formation (25-30 pages), correspondant à 150 heures de travail (incluant les 112h de cours en vis-à-vis) : coefficient 5 = **5 ECTS = 40% de la note finale.**
- Rédaction d'un mémoire (50-60 pages), correspondant à 300 heures de travail: coefficient 10 = **10 ECTS = 60% de la note finale**

Inscription

Nombre de places : 25

Date limite de dépôt des candidatures :

- **Juillet 2026 (session 1)**

Commission : juillet 2026

- **Octobre 2026 (session 2)**

Commission : octobre 2026

Nous contacter :

Institut des Droits de l'Homme de Lyon
Campus Saint Paul - UCLY
10 place des archives 69002 Lyon

04 72 32 50 50 | du.gcmi@univ-catholyon.fr

